

АВТОРСКИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ

«КВАНТОВЫЙ СКАЧОК – НОВЫЙ УРОВЕНЬ»

19–20 февраля 2025 года

- для ВЛАДЕЛЬЦЕВ БИЗНЕСА;
- для УПРАВЛЯЮЩИХ и ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ;
- у КОГО в ПОДЧИНЕНИИ БОЛЬШЕ 3 ЧЕЛОВЕК;
- для ВСЕХ, КТО УПРАВЛЯЕТ ЛЮДЬМИ, СТРОИТ КОМАНДЫ, ОТВЕЧАЕТ ЗА ПРИБЫЛЬ, РОСТ И РАЗВИТИЕ.



>10 000

Человек принимали участие в тренингах по методике "Квантовый скачок"

>1000

Тренингов и программ проведено с 2002

>85%

заказов постоянные клиенты

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

Изучить методики влияния на эффективность команды.

Как сделать так, чтобы подчинённые:

-  выполняли стандарты;
-  выполняли поставленные задачи качественно и в срок;
-  перестали спорить с вами и обижаться;
-  перестали «отмазываться» и придумывать отговорки;
-  перестали говорить «не могу», «невозможно», «не получится».

Создать эффективную рабочую группу, чтобы каждый сотрудник:

-  начал искать варианты как сделать, «включал голову», предлагал идеи сам;
-  начал проявлять инициативу и стал более активным;
-  поверил в «общий результат» и взял ответственность за «личный результат»;
-  стал Взрослым, перестав закатывать истерики и обижаться.

Научить управленцев:

-  управлять собой, своим психоэмоциональным состоянием;
-  управлять другими, выполняя все управленческие функции: планирование и постановка задач, обучение и воспитание, мотивация и контроль.
-  управлять атмосферой в коллективе.

Всё — в ваших, управленческих руках!

С помощью современных управленческих методик, объединённых в тренинговую программу «Квантовый скачок», у вас получится вывести свой бизнес на новый уровень!

РЕЗУЛЬТАТ ПРОГРАММЫ:

Увеличение ключевых показателей **на 10-30% в ближайший квартал** при грамотном сопровождении.

В компании всегда есть те,



Первая и вторая категории рассказывают красивые истории оправдания и ищут виновных в отсутствии показателей, часто конфликтуют, опаздывают и тратят ресурсы компании и личные вхолостую.

Уникальность программы «КВАНТОВЫЙ СКАЧОК»: за короткое время провести «взрыв» в сознании, развеять иллюзии по поводу своей эффективности, выявить «слабые звенья», и вовлечь сотрудников в необходимость изменений и перемен.

ЛИТВИНОВ АРКАДИЙ НИКОЛАЕВИЧ

<http://alitinov.ru>



«Меня зовут Аркадий Литвинов, я автор корпоративных и персональных обучающих программ. Более 20 лет занимаюсь управленческой деятельностью, более 10 — образовательной. Сотрудничаю с федеральными, российскими и международными компаниями. Написал книгу про то, как быть эффективным современным управленцем и сделать квантовый скачок на новый для себя уровень»

«Я отличный продажник, потому что хороший коммуникатор. Я отличный управленец, потому что прекрасный педагог».

- андрагог, «психологический» тренер
- эксперт в персональном и корпоративном развитии
- автор и ведущий продвинутых образовательных программ в стиле «квантовый скачок»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ:

- С 1995 года — опыт личных продаж
- С 2002 года — опыт проведения тренингов
- 20 лет — опыт управленческой деятельности
- 9 лет — опыт работы на разных позициях в мировых компаниях-производителях: Dirol, SUN InBev, Procter & Gamble, Gillette
- 2 года — навыки руководства департаментом качества и обучения в крупном холдинге
- В итоге проведено **более 1000 обучающих программ и различных тренингов**

МОЙ ПРИНЦИП ОБУЧЕНИЯ ПРОСТ:

1. Прокачайте в себе **компетенции управленца размера XXL**;
2. **Старые принципы организации**, придуманные Макаренко, до сих пор отлично работают, а воспитательный разговор никто не отменял;
3. **Управлять обстоятельствами** — стратегическое, рациональное и предпринимательское мышление приведёт к нужной цели в любых ситуациях.

ПРОГРАММА:

ЧАСТЬ 1. 10:00-19:00

«ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ»

Тема 1.1 Восприятие реальности. Кто я? (Самоидентификация).

Эффективность человека зависит от способности качественно воспринимать информационные потоки: звуковые, визуальные, тактильные и другие. Экспериментальным путем будет возможность оценить свою персональную способность и скорректировать свои ментальные настройки с целью минимизации потерь и искажения информации. Определим ключевые роли и критерии эффективности человека в различных ролях.

Упражнение: «ГЛАЗА», «УШИ», «АВТОМАТ», «НЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ».

Тема 1.2 Три типа отношения к входящим задачам. Формула «6 элементов эффективности».

Экспериментальным путём на практике выделим три типа отношения личности к задачам. Определим критерии отлично выполненной задачи. Увидим какие элементы влияют на эффективность — производительность личности и системы в целом. Проведём анализ персональной результативности и наметим корректировки в нужных элементах.

Упражнения: «ДОБРОВОЛЕЦ», «6 ЭЛЕМЕНТОВ КВАНТОВОГО СКАЧКА»

Тема 1.3 Технология принятия решений и диагностики результатов.

Стиль и поведение исполнителя задач зависит от нескольких факторов. На практике увидим, что влияет на принятие решений и реализации задуманного. Групповое участие в эксперименте позволит осознать внутренние резервы и толковые алгоритмы при решении различных задач.

Упражнение: «Я ВЫБИРАЮ»

Тема 1.4 Рациональный и иррациональный тип мышления. Техника переключения.

Факторы, влияющие на низкую эффективность. Объективные и субъективные причины низкой результативности. Экспериментальным путем сможем осознанно включать и выключать рациональное мышление. На практике участники побывают в различных состояниях и типах мышления. Осознают деструктивность иррационального мышления как для личности, так и для всей коммерческой системы.

Упражнение: «ГОЛУБАЯ ВОДА». ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ.

«УПРАВЛЕНИЕ ДРУГИМИ. ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЗРЕЛОСТЬ КАК ФАКТОР УСПЕХА»

Тема 2.1 Этапы формирования команды. Теория РВД.

Эффективность человека зависит от способности осознавать свои различные эмоциональные состояния. Способность создавать высокоорганизованные группы людей напрямую связана с зрелостью лидера группы. Через обсуждения, примеры и анализ примеров закрепим понимание эмоционального возраста и зрелости личности.

Упражнение: «Я ПЕРЕДАТЧИК/Я ПРИЁМНИК».

Тема 2.2 Задачи и функции управленца. Диагностика.

Экспериментальным путём на практике выделим главную задачу и функции руководителя. Здоровая атмосфера. Критерии атмосферы. Грамотное планирование. Организация и распределение задач. Обучение и воспитание. Мотивация как побуждение к рациональным мыслям и действиям. Своевременный контроль и корректировки.

Упражнение: «ВОВЛЕКИ ДРУГОГО»

Тема 2.3 Постановка задач. Варианты реакций на: выполнил/ не выполнил/ выполнил частично.

Грамотно поставленная задача и своевременный контроль как фактор высокой эффективности. Что и как нужно учитывать при взаимодействии с сотрудниками, коллегами. Какие реакции возможны на факты исполнения и какие являются максимально рациональными. Обеспечение высокого процента выполненных задач качественно и в срок, вот, пожалуй, наиглавнейшая способность успешного руководителя. Воля, дисциплина и технологичность.

Упражнение «ТРЕУГОЛЬНИК»

Тема 2.4 Мотивация и обучение. Непрерывная система развития и совершенствования.

Факторы, влияющие на низкую эффективность - отсутствие необходимых навыков и умений. Как организовать ситуационное обучение и превратить непрерывность развития в стиль жизни. Методики и современные подходы в мотивации.

Упражнение «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ САПЕР»

ВАЖНО! Активные участники получают возможность воспользоваться персональными консультациями после проведения программы!

19-20 февраля 2025 года с 10:00 до 19:00

Отель «Акфес-Сейо», пр-т 100 лет Владивостоку 103

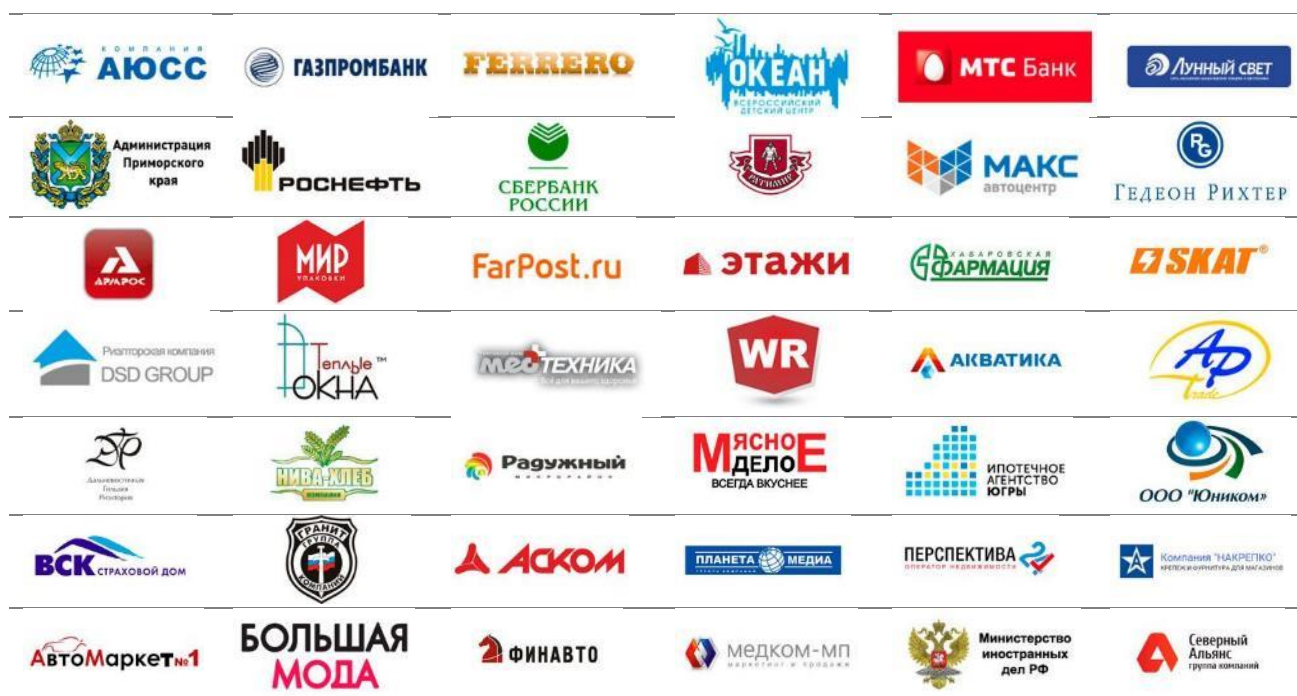
Стоимость участия на 1 человека	При оплате до:	1-2 участника	3-4 участников	5 и более участников
	До 19 декабря	34 300 рублей	32 300 рублей	30 100 рублей
	До 19 января	36 500 рублей	34 300 рублей	32 200 рублей
	После 19 января	38 700 рублей	36 500 рублей	34 300 рублей

☎(423) 2-300-490, 2-300-445

✉ elena@kforum.ru, svetlana@kforum.ru

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРОВ АРКАДИЯ ЛИТВИНОВА

Нажмите на логотип, чтобы посмотреть фотоотчёт



Тренинг открывает глаза на совершенно новый подход к управлению. Помогает понять, как влиять на подчиненных, создавать творческую атмосферу в коллективе. Немаловажно, усвоенные на тренинге концепции можно применять не только в бизнесе, но и в личной жизни. В целом тренинг - «Бомба», заряжает нас позитивом и мотивирует на действие!

АвтоГарант Трейд, Евгений Сергеевич, Директор по продажам.

Получила систему выстраивания жизни и рабочих процессов.

Профитекс, Татьяна Евгеньевна, Специалист по связям с общественностью

Необходима работа над собой, постоянная, для развития управленческих навыков о достижения целей.

Тандем, Константин Викторович, Руководитель.

Новый взгляд на себя, свои возможности.

АвтоГарант Трейд, Екатерина Александровна, HR.

Фанатизм, разбор мелочей, системный подход к управлению, интерактив, интересный лектор.

Алексей Алексеевич, Управляющий комплексом.

Раскрытие ролей: 6 элементов влияющие на раскрытие решение задач. Спасибо за отдачу, помощи увидеть фактическую реальность, принять свою не идеальность. Начать работать с собой.

ВЕСТ Групп, Елизавета Андреевна, Менеджер ресторана.

Нашла в себе качества, с которыми буду работать. Полезное в работе с подчиненными, руководством.

Джи1 Интертейнмент, Ермолина Анастасия Андреевна.

Было несколько инсайтов. Всё супер.

Завод Строймесь, Александр Юрьевич, Генеральный директор.

Не конфликтовать, уметь признавать свои ошибки, выслушивать коллег, находить выход из сложившейся ситуации. Всё на высшем уровне, огромное спасибо за всё.

Кинсей, Анна Николаевна, Ассистент менеджера

Эксперименты очень поучительны – взяла себе в багаж. Всегда давать положительную эмоцию при постановке Задач.

Топаз, Мария Александровна, Региональный управляющий.

Структурировала для себя многие аспекты. Всё было хорошо.

М-Недвижимости Дальнего Востока, Дарья Юрьевна, Руководитель отдела ESTATE Management.

Оставаться взрослым, не доделывать за другими, «додувать».

ВИРЭЙ ГК, Роман Владимирович, Региональный управляющий бизнесом

Скорректировала стиль постановки задач перед подчиненными. Очень интересно слушать мега-активного коуча.

Джи1 Интертеймент, Кристина Витальевна, Менеджер отдела приема и размещения гостей

Предупреждает, позволяет взглянуть на себя и окружение, с другой стороны. Мотивирует на новые свершения.

М-Недвижимости Дальнего Востока, Кирилл Васильевич, брокер (коммерческая недвижимость)

Быть «матрёшкой» - расти самой и другие подтянутся; я тоже не «айс» и поэтому они такие; Свою цель отработать! Додувай! Будь хозяйкой в коммуникации! Теория РВД; Тренируй свои компетенции.

Восток-ИнвестСталь, Галина Николаевна, Генеральный директор

Расширила свои взгляды на управление персоналом, научилась методам для решения проблем, в определенных ситуациях. Всё на высоте, понравилось все.

Форза, Наталья Васильевна, Главный бухгалтер

Мои управленческие навыки (как их проверить, укрепить) – эксперименты, практика. Как всегда, все замечательно.

Завод Строймесь, Галина Александровна, Финансовый директор

*Полезные упражнения, реалистичные примеры!
Большое спасибо организаторам и директору!*

Джи1 Интертеймент, Алина Андреевна, Менеджер по подбору и развитию персонала

В первую очередь надо работать над собой, анализировать своё поведение и только после этого переходить на обучение сотрудников.

Джи1 Интертеймент, Юлия Сергеевна

Интересный подход ведения тренинга. Для себя видишь зоны роста, какие изменения нужно внести. Организация мероприятия на высоком уровне, всё комфортно.

Клиника слуха, Кропачева Елена Юрьевна, главный врач

Тренинг перевернул понимание о моей работе, о коллективе. Взяла инструменты взаимодействия с другими.

Клиника слуха, Александра Владимировна, коммерческий директор

Более четко узнал свои сильные и слабые стороны. Узнал новые варианты поведения в различных ситуациях.

Джи1 Интертеймент, Евгений Искандорович

Не совсем понимал очевидные вещи, которые раскрылись в данном тренинге.

Василенко Григорий Валерьевич, управляющий магазином Владивосток

Примеры из жизни, в разных сферах, роли, РВД, формула квантового скачка, используй возможности.

Пожидаева Анна Олеговна, администратор системы дистанционного обучения

Управляй мозгом, а не он тобой. Взрослый, голубая вода))

Демиденко Владимир Валерьевич, управляющий комплексом Хабаровск

Всегда полезно в первую очередь посмотреть на себя. Нельзя зависать в прошлом опыте. Реальные шаги работы с разными типами изменения человека.

Вы, как всегда, на высшем уровне – еда, вода, канцелярия, климат – все предусмотрели.

Востокцемент ГК, Надежда Евгеньевна, Начальник департамента по управлению персоналом

Прекрасный свежий взгляд на способности мозга, умение думать, понимать, ставить задачи себе и сотрудникам. Всё это для лучшего понимания подкреплено и основано на экспериментах – понимание 100%. Аркадий прекрасен. 10 из 10.

Джи1 Интертейнмент, Екатерина Алексеевна, Главный бухгалтер

Постановка целей, максимальный результат, контроль эмоций и мыслей, коммуникация с подчиненными.

Космосити, Надежда Петровна, Руководитель отдела операторов 1С

Я научилась ставить цели, и рационально подходить к их решению, как применять мотивацию.

Отзыв всё на высшем уровне, всем рекомендую.

Космосити, Алексей Дмитриевич, Руководитель склада

Понимание себя, как ставить цели и инструменты их достижения. Практические примеры решения вопросов, переговоров.

Космосити, Елена Викторовна, Главный Бухгалтер

Важно обучить, вовлечь, зажечь команду, учитывать особенности. Важно отслеживать себя и оставаться взрослым.

Мартен, Марат Анварович

Одна фраза. Нельзя управлять другими не умея управлять собой.

АвтоГарант Трейд, Максим Игоревич, Руководитель отдела закупок

То, что раньше для меня было квантовой запутанностью стало квантовым порядком и, возможно, станет квантовым скачком.

ГИПЕРАВТО, Николай Николаевич, Управляющий комплексом

Полная перезагрузка сознания. Спасибо! Максимальное вовлечение в материал.

Ресторан Огонек, Сеть ресторанов РБ, Екатерина Павловна, управляющий рестораном

Побуждает к действию по главным направлениям, задуматься над своими ролями и поведением в них.

Движение ГК, Алексей Сергеевич, Генеральный директор

Бывают действительно полезные тренинги

Российский морской регистр судоходства, Дальневосточный филиал, Павел Сергеевич, Главный инженер-инспектор

Осознал свои слабые стороны, есть над чем работать, максимально полезно провел 2 дня.

ГИПЕРАВТО, Максим Дмитриевич, Заместитель управляющего комплексом